

公司推動永續發展執行情形及採行措施

推動項目	運作情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓	<p>本公司設有永續發展推動小組，由總經理為召集人，並由研究發展處、營運企劃處、品質經營處、財務部及稽核室派員擔任小組成員，彙整有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響反應之意見，評估檢討提出因應對策確保推動永續發展作業的有效性與風險管理。</p> <p>113年度另於113/2/7、113/5/3、113/8/2、113/10/28每季針對溫室氣體盤查及查證時程計劃向董事會報告，另於113/8/2董事會中報告成立溫室氣體盤查小組並分配工作職掌，及於114/2/14董事會中報告113年溫室氣體盤查結果。</p>	尚無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓	<p>本公司永續發展風險評估邊界以總公司、中國深圳辦公室及韓國辦公室，永續發展推動小組依據重大性原則定期評估與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題的風險，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。</p> <p>本公司就永續發展重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：</p>	尚無重大差異。

宏觀微電子股份有限公司

推動項目	運作情形				與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明		
			面向 重大 議題	風險評估	風險管理政策與策略
			氣候 變遷	法規要求企業減碳，若未積極應對，可能面臨罰則。	- 定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊，根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，致力降低因電力使用造成的範疇二溫室氣體間接排放。
			環境 產品 責任	生產不符合環境保護之產品，可能導致經濟損失、法規裁罰等衝擊。	- 建置環境限用物質管理規範，以確保委外供應商提供的產品符合國際環保法規和客戶綠色產品認證要求。 - 依針對新進供應商及合格供應商評鑑其產品及製程必須符合本公司環境限用物質管理規定。
			社會 職業安 全衛生	忽視工作環境安全、員工身心健康，可能導致經濟損失、法規裁罰與商譽受損，影響公司營運。	- 設置消防設施、消防動線及定期作安全檢查，落實預防火災地震及其他災害之目的。 - 參加「火險及公共意外險」，保障公司財產及設備；員工參加「團體保險」，提供生命保障及醫療品質。 - 定期安排員工健康檢查，維持員工身體健康。

宏觀微電子股份有限公司

推動項目	運作情形				與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明		
三、環境議題		公司 治理	人才吸 引與留 才	1. 半導體產業競爭激烈，人才短缺。 2. 他公司提供優渥薪資與福利，影響員工留任。	- 制定公平合理與優質薪酬制度，形塑良好雇主品牌形象。 - 提供專業培訓與內部晉升機制，留住關鍵人才。
			社會經 濟與法 令遵循	員工獲取不正當利益的風險增加，可能導致經濟損失與商譽受損。	- 透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。
			資訊 安全	網路攻擊與外部威脅風險增加，可能造成經濟損失、法規裁罰等衝擊。	- 定期檢視資安防護框架，進行防護措施與演練。 - 資安與社交工程訓練，提高人員資安意識。
				(一) 本公司為專業IC設計公司，以IC研發及設計為主，所有製程委外生產製造，故評估後不適用ISO 14001環境管理系統。為建立適用之環境管理制度，本公司訂有『有害物質管理程序』，明訂供應商所使用原物料、包裝材料皆須全面符合歐盟RoHS(Directive 2011/65/EU)、REACH、無鹵指令及客戶對綠色環保需求，共同致力提升環境永續發展。	尚無重大差異。

宏觀微電子股份有限公司

推動項目	運作情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二)本公司積極推動各項能源減量措施，選用高能源效率及節能之設備，降低企業及產品能源消耗，使能源使用效率最佳化。產品使用之原物料，均符合歐盟之RoHS、REACH、無鹵素規範等相關環保法令，以降低對環境衝擊。推動電子簽核系統及推廣電子郵件方式，減少大量用紙，同時宣導使用資源回收及節能減碳政策，使公司營運對環境影響程度降低。	尚無重大差異。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		(三)為因應氣候變遷所帶來能源供應不足的潛在危機，本公司推動節能、減碳與節水的相關措施，評估氣候變遷對應的風險與機會，並執行溫室氣體盤查相關作業，全面開發高效率節能綠色產品及全方位服務，並建立環境友善與強化氣候變遷因應目標，建立與環境和諧共存之永續文化。	尚無重大差異。
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		(四)本公司為無工廠之IC設計公司，辦公區位於辦公大樓中，用水量均為公共用水，廢棄物則多為辦公廢紙，公司已推動電子表單系統，公司落實回收紙使用，空調設有定時關閉功能，以達節約能源及溫室氣體減量政策，減少對環境的衝擊，善盡企業環保之責。	尚無重大差異。
四、社會議題				
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		(一)本公司已訂定人權政策（請參閱本公司企業網站），依循聯合國世界人權宣言保障員工人權，且依據勞基法及相關勞動法令訂定工作規則、申訴及檢舉辦法、工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法等相關之管理政策及程序，以保障員工合法權益。	尚無重大差異。

宏觀微電子股份有限公司

推動項目	運作情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施 (包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		(二) 本公司已訂定合理之薪資報酬政策，並訂定明確之獎懲制度。年度調薪、年終獎金及員工酬勞依照公司營運狀況、員工個人與部門績效、與其他相關因素來決定發放獎金及獎金的額度，請參閱本年報第55至56頁。	尚無重大差異。
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		(三) 本公司定期對員工實施勞工安全與健康之宣導及措施，工作環境定期檢查，請參閱本年報第55至56頁。	尚無重大差異。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		(一) 本公司依員工及工作需求，不定期安排在職訓練，請參閱本年報第55至56頁。	尚無重大差異。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		(五) 本公司對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，遵循相關智財法規及國際準則，以保障客戶權益。本公司亦重視客戶意見回饋，由專責單位處理客戶意見之服務程序，俾確保提供客戶最佳服務效能並達到權益保障之目的。	尚無重大差異。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		(六) 本公司訂有「供應商管理程序」對供應商均有事前評估調查並定期評價，往來之供應商皆無影響環境與社會之紀錄。本公司與供應商之契約，要求供應商須使用綠色環保材料、製程須符合ISO 14001及當地環保法規要求，及遵循企業社會責任行為準則。	尚無重大差異。

宏觀微電子股份有限公司

推動項目	運作情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或 指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊 之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗 證單位之確信或保證意見？	✓		本公司永續報告書採用GRI(Global Reporting Initiative,全球永續性報告協會)訂定之永續性報告指南GRI Standards進行編撰。藉由國際公認之報告架構，完整揭露本公司對於利害關係人所關注之議題上所做的努力與承諾。113年永續報告書將依主管機關規定時程完成揭露，並依規定尚不須取得第三方驗證單位之確信或保證意見。	尚無重大差異。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：				
本公司已訂定企業社會責任實務守則，公司業已致力於企業社會責任之推動，與所訂守則無重大差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：				
台灣人壽保險公司連續三年舉辦公益活動「TeamWalk 健康企業大賞」，致力於推動職場員工健康，並結合綠能減碳理念。本公司秉持企業社會責任與永續發展精神，連年積極參與，113年度共計49名員工參與，累積步數約2,834萬步，相當於減少約4公噸的碳排放。				