

企業社會責任具體推動計畫與實施成效

一、本公司訂有「企業社會責任實務守則」，除尊重股東權益外，對於企業的社會責任更是不遺餘力。為積極實踐企業社會責任，已將重視社會與公司治理的因素納入本公司管理方針及營運活動之中。

本公司不從事不公平競爭之商業行為，誠實納稅，反貪防賄；遵守環境法規，產品不使用危害環境之物質；注意勞工健康及工作環境之安全，保護勞工權益，勞資關係和諧；確保產品與服務品質，對客戶提供透明有效之申訴程序。

二、公司為更加強落實公司治理精神，成立有審計委員會、薪酬委員會，為本公司的經營策略及監督提供獨立超然的專業意見。

公司訂定「工作規則」，明確規定勞資雙方之權利義務，其主要內容涵蓋職業倫理、權利義務、服務守則、受雇與解雇、獎懲與考核等，並訂定「道德行為準則」，明確訂定員工行為規範，以維護全體股東、員工、合作往來廠商等利害關係人之權益；維持良好之公司治理；提升全體員工之從業道德，並提供全體員工遵循之依據。其主要項目如下：(1)道德行為守則、(2) 禁止謀私利及利益衝突、(3) 著作權及智財權、(4) 保密責任、(5) 通報及專用信箱等。

三、本公司為專業 IC 設計公司，本身並無生產製程，故不適用 ISO14001 之驗證規範，但公司所研發產品於委外時主要供應商取得 ISO45001 證書，顯示供應商符合職業安全衛生管理標準；及 ISO14001-2015 符合環境管理系統標準。另本公司為了善盡保護地球環境的社會責任，為確保不使用環境管理物質，廠商需提供「環境限制物質保證書」與「材質成分表」，並將相關訊息傳遞至各部門，以確保本公司產品能符合法令或客戶要求。

四、公司持續與國立陽明交通大學進行產學合作計畫，與該校兩位系教授及其研究團隊，共同合作，提供類比電路相關研究之技術諮詢服務，並於 109 年開始每年提供 2 名研究生獎學金計畫，致力培養類比電路、光通信及無線..等專業技術人才，研究生通過研究成果評核及結業後，就能直接於本公司任職，達成畢業與就業無縫接軌，同時也提升產業即用專才與整體競爭力。截至 2021 年，已有 3 名研究生參與獎學金計畫，期待如此的合作交流，不僅能將知識傳遞給社會大眾，更能帶動所在地區的繁榮與發展，推動社會及企業永續向前。

更新日期：2021/10/21